



## ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

У відповідності з Законом України "Про колективні договори і угоди", на основі проведених переговорів між НАК "Надра України" з однієї сторони і Центральним комітетом профспілки працівників геології, геодезії та картографії України з другої сторони /далі - Сторони/, укладена ця Галузева угода на 2005 - 2006 р.р.

Галузева угода /далі Угода/ укладена відповідно до чинного законодавства і є нормативно-правовим актом, який регулює трудові, соціально-економічні відносини у сфері геології та забезпечує дотримання конституційних прав і гарантій працівників та роботодавців.

Сторони визнають Угоду як чинний акт соціального партнерства, яким регулюються основні принципи, норми реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин, дії та відповідальність Сторін, що спрямовані на їх співробітництво.

Положення цієї Угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії Сторін, які підписали Угоду.

Норми Угоди є обов'язковими, як мінімальні гарантії, при веденні переговорів та укладенні колективних договорів і угод на підприємствах галузі, але не обмежують можливостей підприємств, в межах їх повноважень, встановлювати за рахунок власних коштів додаткові, порівняно з даною Угодою та чинним законодавством гарантії, трудові та соціально-побутові пільги працівникам.

Прийняті за цією Угодою зобов'язання та домовленості є обов'язковими для виконання Сторонами.

Угода набирає чинності з дня її підписання Сторонами та діє до укладення нової, або перегляду цієї Угоди. Сторони, що уклали Угоду, не можуть в односторонньому порядку припинити виконання взятих зобов'язань.

**РОЗДІЛ I**  
**СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ ВИРОБНИЦТВА, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**  
**ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ**  
**ПРАЦІВНИКІВ**

1.1. НАК “Надра України”, ЦК профспілки разом з керівниками і профспілковими комітетами підприємств зобов’язуються:

- здійснювати заходи, спрямовані на виконання геологічних завдань, державного замовлення з приросту запасів корисних копалин, створення умов для продуктивної зайнятості та професійного розвитку персоналу, у тому числі шляхом професійного навчання кадрів на виробництві, забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше ніж один раз на 5 років;
- з метою зміцнення економічного стану підприємств, збільшення обсягів робіт домагатися повноти і ритмічності фінансування річного обсягу державного замовлення у межах, передбачених Державним бюджетом, розширення обсягів договірних та інвестиційних робіт;
- домагатися від Держкомприродресурсів України вирішення нагальних проблем з переоснащення геологорозвідувального виробництва шляхом збільшення відповідних коштів з Держбюджету, інвестицій та інших джерел, не заборонених законодавством.

1.2. Сторони домовилися:

- про наступну ліквідацію, реорганізацію підприємств, їх структурних підрозділів, зміну форм власності або часткове зупинення виробництва та пов’язане з цим скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, НАК “Надра України” інформує ЦК профспілки, а підприємства – відповідні профспілкові органи. При цьому, не пізніше як за 3 місяці з часу прийняття рішення, НАК “Надра України” має надати ЦК профспілки дані щодо цих заходів, включаючи інформацію про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, терміни проведення звільнень, а також провести консультації з профспілками про заходи щодо запобігання звільненням чи зведенню їх

кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-яких звільнень;

– у випадках встановлення неповного робочого часу, з ініціативи адміністрації, через тимчасове зниження обсягів робіт з незалежних від Компанії і керівників підприємств причин, зберігати за працівниками підприємств права, гарантії та пільги, передбачені колективними договорами. Передбачити в колективних договорах підприємств заходи щодо попередження безробіття, створення нових (додаткових) робочих місць.

1.3. З метою збереження робочих місць, у разі тимчасового зниження обсягів робіт з незалежних від Компанії та керівників підприємств причин, за згодою профспілкового комітету і працівників, може встановлюватися режим неповної зайнятості (неповний робочий день або тиждень) у встановленому законодавством порядку.

1.4. Сприяти організації та проведенню навчання працівників підприємств з питань трудового законодавства, охорони праці та зміцненню виробничої і трудової дисципліни.

Визначати в колективних договорах обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на ці цілі, відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері.

## **РОЗДІЛ II**

### **ОПЛАТА ПРАЦІ, РЕГУЛЮВАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ**

#### **ТА ЇЇ ЗАХИСТ**

2.1. З метою забезпечення умов для реалізації права на працю, своєчасного отримання належної винагороди та дотримання законодавства про оплату праці НАК “Надра України” і ЦК профспілки зобов’язуються:

- співпрацювати з Держкомприродресурсів України, урядовими структурами по забезпеченню повного і ритмічного фінансування державного замовлення на геологорозвідувальні роботи, погашенню, у разі виникнення, заборгованості по видатках за фактично виконані обсяги робіт по державному замовленню;

- здійснювати контроль за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати працівникам підприємств за виконані обсяги робіт, недопущенням заборгованості із виплати зарплати.

Сторони домовилися:

2.2. Встановлювати мінімальні розміри тарифних ставок (окладів) не нижче від законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати на відповідний рік.

2.3. Основні види робіт, тарифні ставки робітників I розряду яких приймаються для розрахунку посадових окладів керівників дочірніх підприємств НАК “Надра України” у відповідності до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99р № 859 (зі змінами та доповненнями до неї), зазначені у додатку 2.

2.4. Місячні тарифні ставки робітників з погодинною оплатою праці визначаються шляхом множення законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати на коефіцієнти співвідношень тарифної ставки робітника I розряду, які наведені у додатку 1, з урахуванням міжрозрядних коефіцієнтів згідно з видами робіт та професій.

Встановити міжрозрядні коефіцієнти для визначення тарифних ставок від тарифної ставки робітника першого розряду: I – 1,0; II – 1,1; III – 1,25; IV – 1,42; V – 1,65; VI – 2,0.

2.5. Місячні тарифні ставки (посадові оклади) робітників та технічних спеціалістів наскрізних професій визначаються шляхом множення законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати на коефіцієнти співвідношень тарифних ставок (окладів) для професій робітників та посад технічних службовців, які наведені в додатках 3,4.

2.6. Посадові оклади керівних працівників та фахівців дочірніх підприємств визначаються множенням законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати на коефіцієнти співвідношення тарифних ставок (окладів), які наведені в додатках 5,6.

2.7. Керівники підприємств, у межах виділених коштів і за умови відсутності заборгованості із заробітної плати, можуть встановлювати в колективних договорах розміри тарифних ставок /посадових окладів, окладів/ більшими для окремих видів робіт і професій, залежно від складності та умов виконання робіт.

2.8. Керівники підприємств мають право, за узгодженням з профспілковими комітетами, встановлювати, за рахунок та в межах

планового фонду заробітної плати, окремим висококваліфікованим працівникам місячні оклади замість тарифних ставок.

2.9. Керівники підприємств, за узгодженням з профспілковими комітетами, можуть встановлювати у колективних договорах доплати і надбавки до місячних тарифних ставок /посадових окладів, окладів/ працівників, надбавки і доплати, які носять галузевий і міжгалузевий характер. Перелік доплат і надбавок наводиться в додатках 7,8.

2.10. Індексація заробітної плати та компенсація працівникам втрати частки заробітної плати в зв'язку з порушенням термінів її виплати здійснюється згідно з чинним законодавством України.

2.11. Умови та рівень оплати праці працівників галузевих оздоровниць, у тому числі і дитячих, визначаються у колективних договорах підприємств (організацій), на балансі яких вони знаходяться.

2.12. Оплата праці керівників дочірніх підприємств НАК “Надра України” здійснюється за рахунок коштів підприємств на умовах контракту, який укладається між Компанією, в особі Голови правління, та керівником підприємства.

2.13. Умовами зростання фондів оплати праці можуть бути: зростання обсягів виробництва, продуктивності праці та зниження витрат на 1 гривню собівартості робіт.

2.14. Керівники підприємств своєчасно забезпечують виплату польового забезпечення в межах норм, передбачених постановою Кабінету Міністрів України про норму оплати видатків на відрядження з урахуванням галузевих нормативних актів з цього питання.

У I півріччі 2005 року внести зміни до “Положення про польове забезпечення при проведенні геологорозвідувальних робіт” в частині визначення розміру польового забезпечення.

2.15. Компанія, керівники підприємств надають відповідним профспілковим органам необхідні матеріали, що стосуються фінансового забезпечення державного замовлення та оплати праці.

2.16. Роботодавець забезпечує впровадження науково обґрунтованих норм праці для всіх категорій працюючих, постійно здійснює моніторинг у сфері нормування праці, забезпечує розроблення, перегляд, доповнення та затвердження галузевих норм праці відповідно до сучасного рівня техніки,

технології виробництва і праці, а також узагальнює та поширює передовий досвід з нормування праці в галузі. Проводить зміну умов праці тільки з економічним, соціальним обґрунтуванням та за погодженням з профспілковим комітетом.

При запровадженні нових або зміні діючих умов оплати праці в бік їх погіршення, роботодавець, чи уповноважений ним орган повідомляє працівників не пізніше, як за два місяці до їх запровадження.

Якщо на окремих видах робіт відсутні науково обґрунтовані норми праці або умови технології і організації праці не відповідають умовам, закладеним у збірниках, підприємства самостійно організовують розроблення відповідних **тимчасових** трудових нормативів, затверджують і впроваджують їх за погодженням з профспілковим комітетом на визначений строк.

ЦК профспілки та профспілкові комітети мають право:

2.17. Вимагати укладення на підприємствах, де діють профспілкові організації, колективних договорів та внесення до них конкретних зобов'язань роботодавців щодо своєчасності (не рідше 2-х разів на місяць) і повноти виплати поточної заробітної плати за виконані обсяги робіт, недопущення утворення заборгованості із заробітної плати, польового забезпечення, обсягів і термінів погашення наявної заборгованості із заробітної плати та польового забезпечення, поліпшення стану нормування праці та здійснювати контроль за їх виконанням.

Вимагати складання на підприємствах, які мають заборгованість із заробітної плати, графіків її повного погашення.

2.18. Рекомендувати профспілковим організаціям усіх рівнів застосовувати в повному обсязі надані профспілкам права щодо здійснення контролю за виконанням власниками /роботодавцями/ зобов'язань у сфері оплати праці, в т.ч. вимог профспілкового органу щодо розірвання трудового договору /контракту/ з керівником у разі невиконання ним умов колективного договору та порушення законодавства про працю.

Надавати НАК “Надра України”, підприємствам пропозиції щодо матеріального та дисциплінарного впливу на керівників підприємств та їх структурних підрозділів, у яких допущена заборгованість із заробітної плати в розмірі, що перевищує місячний фонд оплати праці.

## РОЗДІЛ III

### ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

Зобов'язання НАК “Надра України”:

3.1. Встановити контроль за виконанням підприємствами галузевих програм поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, програм навчання та підвищення рівня знань працівників з питань охорони праці.

3.2. Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць за умовами праці працівників, зайнятих у шкідливих і важких умовах праці, для встановлення їх права на пільги і компенсації.

Визначити і здійснити заходи з мінімізації дії небезпечних та шкідливих виробничих факторів на кожному робочому місці.

3.3. Здійснювати аналіз причин виробничого травматизму за підсумками кварталу. Надавати ЦК профспілки аналітично-статистичну інформацію про травматизм на виробництві в галузі за відповідний період.

За підсумками року на засіданні правління Компанії, за участю ЦК профспілки, розглядати стан безпеки праці і пожежної безпеки та вживати заходи щодо поліпшення становища з цього питання.

3.4. Організувати навчання та перевірку знань з питань охорони праці і пожежної безпеки керівників підприємств галузі за участю представника ЦК профспілки.

3.5. Керівники підприємств забезпечують контроль за цільовим використанням коштів, передбачених на заходи з охорони праці та пожежної безпеки, згідно з Законом України “Про охорону праці”.

ЦК профспілки зобов'язується:

3.6. Здійснювати громадський контроль за створенням безпечних і нешкідливих умов праці, забезпеченням працюючих необхідним спецодягом, іншими засобами індивідуального та колективного захисту, дотриманням законодавства про охорону праці.

3.7. Забезпечувати участь представників профспілки у розслідуванні кожного нещасного випадку на виробництві та у розробці заходів із запобігання їм, недопущенні безпідставного звинувачення потерпілих.

3.8. Надавати безкоштовну правову допомогу у вирішенні питань про своєчасне і повне відшкодування шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням ним трудових обов'язків відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності".

3.9. Домагатися включення в колективні договори дочірніх підприємств конкретних заходів з питань охорони праці, медико-санітарного забезпечення та контролювати їх виконання.

3.10. Сприяти збереженню, утриманню і реконструкції галузевих оздоровниць, у т. ч. дитячих.

3.11 Забезпечити санаторно-курортне лікування та оздоровлення в 2005-2006 р.р. не менше 500 працівників та 1000 дітей щорічно, як за рахунок коштів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, так і за рахунок інших джерел.

## **РОЗДІЛ ІV**

### **СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ПІЛЬГИ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ ГАЛУЗІ**

Сторони домовилися сприяти забезпеченню на підприємствах виконання соціальних гарантій і пільг працівникам, у відповідності до чинного законодавства, для чого:

- 4.1. Зобов'язати керівників підприємств, за участю профспілкових комітетів:
- забезпечувати організацію гарячого харчування працюючих на об'єктах польових робіт;

- створювати належні виробничо-побутові умови в місцях проведення геологорозвідувальних робіт, вахтових селищах та гуртожитках.

4.2. При реструктуризації підприємств, акціонуванні чи приватизації до складу комісії з цих питань включаються повноважні представники профспілкових органів.

4.3. У разі набуття підприємством статусу акціонерного, право на придбання акцій поряд з працюючими надавати пенсіонерам, ветеранам праці, сім'ям загиблих на виробництві, працівникам сфери обслуговування, штатним працівникам групових та профспілкових комітетів.

4.4. Рекомендувати керівникам і профспілковим комітетам підприємств передбачати у колективних договорах додаткові, у порівнянні з чинним законодавством, пільги та компенсації при наявності фінансових можливостей (чистого прибутку), зокрема:

- здійснювати часткову компенсацію на здешевлення харчування на об'єктах робіт, проїзду в приміському транспорті, витрат на житлово-побутові послуги, утримання дітей в дошкільних закладах, наймання житла для молодих сімей, що перебувають на квартирному обліку, інші компенсаційні витрати;
- надавати безпроцентні позики (матеріальну допомогу) на будівництво чи придбання житла, обзаведення домашнім господарством та інші потреби;
- надавати матеріальну допомогу працівникам, які мають довгострокову втрату працездатності у зв'язку із захворюванням тощо. Знаходити можливість оздоровлення цих категорій працівників по путівках в галузевих оздоровництвах.

4.5. Тривалість основної щорічної відпустки розраховується в календарних днях згідно чинного законодавства. Працівникам, зайнятим на роботах з шкідливими і важкими умовами праці, з особливим характером праці, ненормованим робочим днем через колективні договори і угоди встановлюються додаткові відпустки згідно з Законом України "Про відпустки", за Списками виробництв, цехів, професій і посад, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.97 р. № 1290, із змінами та доповненнями, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 13.05.2003р № 679.

Конкретна тривалість цих відпусток встановлюється колективним чи трудовим договором, у залежності від результатів атестації робочих місць за умовами праці (під час надання щорічних додаткових відпусток за роботу із шкідливими і важкими умовами праці згідно з статтею 7 Закону України “Про відпустки”) та часу зайнятості працівників у таких умовах.

4.6. Підприємства через колективні договори і за рахунок власних коштів можуть вирішувати для працівників:

- надання додаткових оплачуваних відпусток у випадках первинного одруження, вступу до шлюбу дітей, народження дитини, поховання близьких родичів тощо (терміном до 3-х днів);
- будівництво житла, надання допомоги для кооперативного і індивідуального житлового будівництва;
- розмір одноразової допомоги при виході на пенсію, допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки та інші.

4.7 З метою організації та проведення культурно-масових і спортивних заходів в трудових колективах керівники підприємств відраховують щомісячно профспілковим комітетам не менше 0,3 відсотка від фонду оплати праці згідно з Законом України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та статті 250 КЗпП України.

4.8 Здійснити заходи з підготовки та проведення в 2006 році III Всеукраїнської спартакіади працівників геології, геодезії та картографії.

## **РОЗДІЛ V**

### **ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ПРОФСПІЛКИ**

Центральний комітет профспілки і профспілкові комітети підприємств:

5.1. Контролюють виконання цієї Угоди, сприяють стабілізації і зростанню обсягів виробництва, збереженню робочих місць, забезпеченню продуктивної зайнятості та соціальному захисту працівників.

5.2. Домагаються в органах виконавчої влади забезпечення фінансування державного замовлення на виконання геологорозвідувальних

робіт у відповідності до Закону України “Про Державний бюджет України” на відповідний рік.

5.3. Постійно вивчають потреби працівників у соціальному захисті, узагальнюють і поширюють позитивний досвід роботи.

5.4. Здійснюють громадський контроль за дотриманням чинного законодавства про працю, забезпечують захист соціально-економічних прав працівників при реструктуризації і приватизації підприємств. При виявленні порушення законодавства, НАК “Надра України” і керівники підприємств розглядають подання, рекомендації та вимоги профспілкового органу і про наслідки розгляду повідомляють письмово відповідний профорган.

5.5. Дотримуються встановленого законодавством порядку розгляду трудових колективних спорів /конфліктів/ і проводять упереджувальну роботу по недопущенню конфліктів з питань, передбачених Угодою.

Приймають участь у вирішенні колективних трудових спорів, згідно заяви члена профспілки, безкоштовно представляють його інтереси в судових і інших організаціях при розгляді конфлікту.

5.6. Вносять пропозиції щодо усунення недоліків у виконанні зобов'язань колективних договорів з охорони праці, створення належних виробничо-побутових умов, притягнення посадових осіб до відповідальності за незадовільне забезпечення безпечних умов праці.

5.7. Через комісії із соціального страхування підприємств забезпечують контроль за відрахуванням, використанням коштів соціального страхування, своєчасністю і повнотою виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, по вагітності і пологам, з нагоди народження дитини тощо.

5.8. Здійснюють громадський контроль за станом безпеки та гігієни праці, беруть участь у атестації робочих місць за умовами праці на дочірніх підприємствах у особі представників профспілки з охорони праці.

5.9. ЦК профспілки, профспілкові комітети підприємств зобов'язуються організувати проведення заходів з питань розвитку культури і спорту, відпочинку і оздоровлення працівників та членів їх сімей,

соціальному становленні молоді, сприяють включенню цих заходів до колективних договорів і угод .

## **РОЗДІЛ VI**

### **ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ І ПРАВА ГАЛУЗЕВОЇ ПРОФСПІЛКИ**

6.1. Права Профспілки, профспілкових організацій визначаються Законом України “Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності” та іншими законами України, Генеральною угодою, Статутом профспілки, колективними договорами підприємств та цією Угодою.

6.2. Інтереси працівників галузі в органах законодавчої і виконавчої влади представляє ЦК профспілки, а на місцях – відповідні галузеві профспілкові органи. НАК “Надра України” визнає ЦК профспілки єдиним представником інтересів працівників підприємств геології.

6.3. Компанія доручає керівникам дочірніх підприємств сприяти діяльності групових та профспілкових комітетів, для чого:

- надавати їм /згідно статті 249 КЗпП України/ безкоштовно приміщення з необхідним обладнанням, транспорт, засоби зв'язку, право використання наявних на підприємстві засобів інформації, друкованих видань, оргтехніки для викладення профспілкових позицій;
- забезпечувати безкоштовно, за письмовими заявами членів профспілки, централізований збір та перерахування профспілкових внесків через бухгалтерію підприємств /організацій/ на поточні рахунки профкомів;
- надавати членам профспілкових органів, а також членам комісії і представникам з охорони праці, не звільненим від основної роботи, час із збереженням середнього заробітку для виконання громадських обов'язків в інтересах колективу, а також на час профспілкового навчання.

6.4. Профспілковим органам усіх ланок та їх працівникам, громадським інспекторам з охорони праці надається право громадського контролю за додержанням на підприємствах чинного законодавства про працю, в т.ч. безпеки праці, виконання колективних договорів та цієї Угоди. Керівники підприємств забезпечують реалізацію цього права через безперешкодний доступ профспілкових працівників на територію

підприємств, надання їм необхідних документів і оперативних даних, що стосуються соціально-трудових відносин на підприємстві.

6.5. Профспілки беруть участь у здійсненні заходів, спрямованих на поліпшення використання та збереження житлового фонду, у захисті соціальних та економічних прав працівників підприємств, пов'язаних з одержанням, збереженням та утриманням житла, беруть участь у захисті інших прав працівників.

6.6. Виборні і штатні працівники профспілкових комітетів вважаються членами трудового колективу і на них поширюються соціальні гарантії та пільги, в тому числі: право квартирної обліку, виплата винагород у порядку і на умовах, встановлених для працівників в колективних договорах.

6.7. Сторони домовилися:

- НАК “Надра України”, її представники будуть надавати Профспілці працівників геології, геодезії та картографії наявну інформацію про результати господарської діяльності Компанії та підприємств, брати участь в заходах Профспілки щодо захисту трудових та соціально-економічних прав працівників за її запитами;
- проекти нормативно-правових актів, що розробляються Компанією і стосуються трудових відносин або соціального захисту, розглядати з урахуванням пропозицій Профспілки. Розгляд пропозицій Профспілки здійснювати за обов'язковою участю її представників;
- Компанія інформує ЦК профспілки про призначення або звільнення з посад керівників підприємств;
- на принципах соціального партнерства проводити зустрічі, консультації і інформувати Профспілку про плани і напрямки розвитку геологорозвідувальних робіт, забезпечувати участь їх представників у нарадах /засіданнях правління, науково-технічної ради тощо/ з питань, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників галузі;
- включати профспілкових працівників, за заявкою ЦК профспілки, до складу груп на навчання за програмами підвищення рівня знань з правових та економічних питань, що проводить НАК “Надра України” /на договірних засадах/.

6.7 НАК “Надра України” надає безкоштовно приміщення для роботи апарату ЦК профспілки. Абонентна плата, телефонні послуги, транспортне обслуговування за рахунок ЦК профспілки.

## **РОЗДІЛ VII**

### **КООРДИНАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ СТОРІН ТА КОНТРОЛЬ**

#### **ЗА ВИКОНАННЯМ УГОДИ**

7.1. Сторони визнають цю Угоду як правовий акт, зобов'язуються виконувати досягнуті домовленості за нею, а також приймати рішення з усіх питань соціально-трудових відносин, які є предметом цієї Угоди, лише після попереднього узгодження з Профспілкою, що підписала цю Угоду. Попередні узгодження таких рішень будуть здійснюватися шляхом офіційних переговорів та консультацій.

7.2. Кожна із Сторін щоквартально аналізує хід виконання Угоди. В разі невиконання окремих положень здійснюють додаткові заходи щодо їх реалізації, надають інформацію іншій стороні протягом 30 днів після закінчення звітного періоду.

Один раз на півроку стан виконання Угоди розглядається на спільному засіданні Сторін, про що складається протокол і визначаються додаткові заходи щодо реалізації невиконаних положень. На вимогу однієї із Сторін такі засідання можуть проводитися за підсумками кварталу.

7.3. Керівники підприємств і профспілкові комітети двічі на рік звітують в трудових колективах дочірніх підприємств про виконання зобов'язань колективних договорів, а також перед Сторонами цієї Угоди про виконання колдоговорів підприємств.

7.4. З метою аналізу та контролю за виконанням Угоди НАК “Надра України” щоквартально надаватиме профспілковій стороні статистичну та іншу інформацію з питань, які охоплюються цією Угодою, зокрема – обсягів фінансування державного замовлення, оплати та охорони праці, заборгованості із заробітної плати тощо.

7.5 Для координації роботи щодо виконання Угоди, контролю та підведення підсумків її виконання створити, для ведення переговорів,

координаційну групу на паритетній основі із числа повноважних представників, визначених Сторонами.

### **КРИТЕРІЇ ОЦІНКИ ВИКОНАННЯ ПОЛОЖЕНЬ УГОДИ**

Ці критерії розроблені з метою визначення стану виконання зобов'язань Сторін.

Під час розгляду стану виконання Угоди на засіданні координаційної групи Сторін щодо здійснення контролю за виконанням Угоди, підсумками роботи за відповідний звітний період Сторони застосовують такі оцінки виконання положень Угоди: “виконано”, “виконується”, “не виконано”.

Тлумачення термінів виконання положень Угоди та умови їх застосування:

- “виконано” - ця оцінка застосовується до положень з фіксованим терміном виконання, або які сформульовані як завершена дія, у разі їх виконання у повному обсязі під час підведення підсумків;
- “виконується” - ця оцінка застосовується до положень, які сформульовано як правило або принцип діяльності Сторін чи їх суб'єктів протягом всього терміну дії Угоди, за умови здійснення протягом звітної періоду відповідних заходів і реалізації цих положень;
- “не виконано” - ця оцінка застосовується до положень, які виконані не в повному обсязі або з яких не проводилася робота на час підведення підсумків з визначенням причин їх невиконання.

## РОЗДІЛ VIII

### ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Сторони домовилися:

8.1. Зміни і доповнення до Угоди вносити після попередніх переговорів за взаємною згодою та шляхом прийняття спільних рішень із конкретних питань.

8.2. Положення даної Угоди поширюються тільки на ті підприємства, які входять до сфери управління НАК “Надра України”.

8.3. Вживати заходи дисциплінарного впливу до посадових осіб, включаючи розірвання контракту з керівниками підприємств, які порушують чи не виконують положення Угоди, колективні договори, ухиляються від участі в переговорах, не надають своєчасно інформацію, необхідну для колективних переговорів і здійснення контролю за їх виконанням.


8.4. Спільно тлумачити окремі положення цієї Угоди.

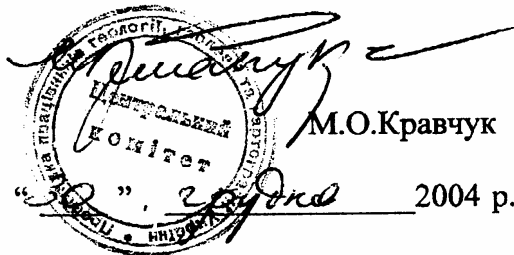
8.5. Угода підписана у двох примірниках, які зберігаються у кожної із Сторін і мають однакову юридичну силу.

8.6. Після підписання Угоди провести повідомну реєстрацію в Міністерстві праці і соціальної політики України, у двотижневий термін тиражувати і направити її підприємствам і профспілковим організаціям.

Голова правління  
НАК “Надра України”

Голова Центрального комітету  
профспілки працівників геології,  
геодезії та картографії України

  
Л.О.Посохов  
2004 р.

  
М.О.Кравчук  
2004 р.

**Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок робітників  
першого розряду до розміру законодавчо встановленої мінімальної  
заробітної плати по видах робіт (професіях)**

№№ пп	Види робіт (професій)	Коефіцієнти співвідношень
1	2	3
1.	Робітники бурових, вишкомонтажних бригад (включаючи трактористів), бригад по випробуванню свердловин (включаючи машиністів підйомників і агрегатів, які зайняті на розвідувальних площах (роторне, турбінне та електробуріння)	1,81
2.	Робітники, зайняті на бурінні глибоких свердловин	1,86–2,07
3.	Інші робітники, зайняті на розвідувальних площах (роторне і турбінне буріння, електробуріння)	1,50 – 1,94
4.	Робітники, зайняті на геологорозвідувальних роботах: ∅ на бурінні свердловин; ∅ на пошуково-зйомочних, геофізичних і інших геологорозвідувальних роботах.	1,81 1,64
5.	Робітники, зайняті на гірничих геологорозвідувальних роботах: ∅ на підземних роботах; ∅ на відкритих гірничих роботах; ∅ на відкритих гірничих роботах в діючих кар'єрах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці; ∅ на поверхні діючих шахт, рудників, кар'єрів, розрізів і копалень; ∅ на підземних роботах на діючих та, які будуються підприємствами, шахтах по видобутку чорних і кольорових металів (в тому числі на гірничо-	3,0 1,81 1,93 1,73 1,86
6.	Робітники, підприємств і цехів з ремонту обладнання (рухомого складу, суден і автомобілів), контрольно-вимірювальних приладів і автоматики, ремонтно-будівельних, енергетичних; паросилового господарства, компресорних, вентиляційно-зволожувальних і кисневих установок; очисних споруд, житлово-комунальних, хлібопекарних та інших допоміжних підприємств.	1,43

7.	Робітники у виробничих цехах і підрозділах, безпосередньо зайняті ремонтом і налагодженням основного, експериментального і наукового обладнання, машин, механізмів, автомобілів і іншого рухомого складу, електронно-обчислювальної техніки, контрольно-вимірювальних приладів і автоматики.	1,57
8.	<p>Робітники підприємств машинобудування:</p> <p>Ø слюсарі-інструментальники і верстатники широкого профілю, зайняті на універсальному обладнанні інструментальних і інших цехів підготовки виробництва при виготовленні особливо точних, відповідальних і складних пресформ, штампів, пристосувань, інструменту, приладів і обладнання, верстатники на унікальному обладнанні, зайняті виготовленням особливо складної продукції, слюсарі-ремонтники, електромонтери і наладчики, зайняті ремонтом, налагодженням і обслуговуванням особливо складного і унікального обладнання;</p> <p>Ø верстатні роботи з обробки металу і інших матеріалів різанням на металообробних верстатах; роботи з холодної штамповки металів і інших матеріалів; роботи з виготовлення і ремонту інструменту і технологічної оснастки;</p> <p>Ø на всіх інших роботах.</p>	<p>1,72</p> <p>1,57</p> <p>1,57</p>
9.	<p>Робітники, зайняті в будівництві на ремонтно-будівельних роботах:</p> <p>Ø на будівельно-монтажних і ремонтно-будівельних роботах;</p> <p>Ø на верхолазних роботах і на роботах з проходки гірських схилів.</p>	<p>1,57</p> <p>1,78</p>
10.	Робітники-механізатори, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах.	1,43
11.	Виробничі робітники підприємств торгівлі і громадського харчування, кухарі.	1,43

**О С Н О В Н І**

**види робіт, тарифні ставки робітників I розряду яких  
приймаються для розрахунку посадових окладів  
керівників дочірніх підприємств НАК “Надра України”,  
відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.99 р.  
№ 859 (зі змінами та доповненнями до неї)**

№ з/п	Найменування дочірніх підприємств	Основні види робіт
1.	ДП “Полтавнафтогазгеологія”	Пошуково-розвідувальне буріння на нафту і газ
2.	ДП “Чернігівнафтогазгеологія”	– “ –
3.	ДП “Кримгеологія”	– “ –
4.	ДП “Миргороднафтогазгеологія”	– “–
5.	ДП “Західукргеологія”	Пошуково-розвідувальне буріння на нафту і газ Пошуково-зйомочні та інші геологорозвідувальні роботи
6.	ДП “Центрукргеологія”	Механічне колонкове буріння свердловин і інші геолого-розвідувальні роботи
7.	ДП “Житомирбуррозвідка”	– “–
8.	ДП “Горліврозвідка”	– “–
9.	ДП “ПолтаваРГП”	Тематичні роботи Складання ПКД на будівництво нафтових і газових свердловин
10.	ДП “Агрогеофізика”	Геофізичні та інші геологорозвідувальні роботи
11.	ДП “ПІ “Укргеолбудпроект”	Проектні роботи

**Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок (посадових окладів)  
до законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати  
робітників наскрізних професій**

№№ пп	Професія робітника	Коефіцієнти співвідношень
1	2	3
1.	Гардеробник, кур'єр, сторож, сатураторник, прибиральник службових приміщень, опалювач, ліфтер	1,20
2.	Натирач підлоги, кастелянка, підсобний робітник (транспортний), робітник з благоустрою території, садівник, прибиральник територій, виробничих приміщень, двірник, покоївка, світлокопіювальник	1,20
3.	Водій електро- і автовізка, водій самохідних механізмів, дезінфектор, комірник, контролер газового господарства, палітурник документів, машиніст із прання та ремонту спецодягу, робітники виробничих лазень, оператор копіювальних і розмножувальних машин	1,54
4.	Комірник на складах кислот і хімікатів, комплектувальних товарів, оператор апаратів мікрофільмування і копіювання, прийомоздавальник вантажу і багажу, оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин, водій транспортно-прибиральної машини, старший комірник, оператор автоматичного газового захисту	1,64
5.	Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин (старший), оператор копіювальних і розмножувальних машин при виготовленні друкарських форм з оригіналів, що містять напівтонові та растрові зображення I категорії	1,85-2,28
6.	Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин, копіювальних і розмножувальних машин при виготовленні друкарських форм, робітник з благоустрою II категорії	1,78
7.	Оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин	1,72

8.	<p>Робітники, зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах:</p> <p>а) при навантаженні (розвантаженні) гематиту, УЦР, цементу, солі, негашеного вапна, мінеральної вати; при навантаженні (розвантаженні) шкідливих для здоров'я вантажів, вантажів, що змерзлися, вантажів з вагою одного місця понад 50 кг;</p> <p>б) при навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад шкідливих для здоров'я вантажів; вантажів, що змерзлися, вантажів з вагою одного місця понад 50 кг;</p> <p>в) при навантаженні (розвантаженні) в залізничні вагони, автомобілі та інший рухомий склад інших вантажів; на внутрішньо-складській переробці вантажів.</p>	<p>2,1-3,0</p> <p>2,0-2,7</p> <p>1,8-2,4</p>
9.	<p>Робітники комплексних бригад, що виконують вантажо-розвантажувальні роботи із застосуванням засобів комплексної механізації і суміщають професії вантажника і механізатора:</p> <p>а) при навантаженні (розвантаженні) гематиту, УЦР, цементу, солі, інших шкідливих для здоров'я вантажів; вантажів, що змерзлися, вантажів з вагою одного місця понад 50 кг;</p> <p>б) при навантаженні (розвантаженні) інших вантажів.</p>	<p>2,1-3,2</p> <p>2,1-2,8</p>
10.	<p>Водії автомобілів, автобусів:</p> <p>а) вантажних автомобілів (бортові загального призначення) вантажопідйомністю до 1,5 т;  1,5 т – 3,0 т  3,0 т – 5,0 т  5,0 т – 7,0 т</p> <p>б) вантажних автомобілів (спеціалізованих і спеціальних): самоскид, цистерна, фургон, рефрижератор, контейнеровоз, трейлер, пожежна, технічна допомога та інші (вантажопідйомністю до 1,5 т);  1,5 т – 3,0 т  3,0 т – 5,0 т  5,0 т - 7,0 т  7,0 т - 10,0 т  10,0 т - 20,0 т  20,0 т - 40,0 т  40,0 т - 60,0 т  понад 60,0 т</p> <p>в) вантажних автомобілів (з перевезення цементу, отрутохімікатів, аміаку, сміття та асенізаційних вантажів) з вантажопідйомністю до 1,5 т;  1,5 т - 3,0 т  3,0 т - 5,0 т  5,0 т – 7,0 т</p>	<p>1,57-1,86</p> <p>1,66 – 1,97</p> <p>1,71 - 2,02</p> <p>1,80 – 2,13</p> <p>1,7 – 2,0</p> <p>1,8 – 2,2</p> <p>1,9 – 2,3</p> <p>2,1 – 2,5</p> <p>2,2 – 2,6</p> <p>2,3 – 2,7</p> <p>2,5 – 2,9</p> <p>2,7 – 3,1</p> <p>2,9 – 3,4</p> <p>1,4 – 2,1</p> <p>1,5 – 2,3</p> <p>1,6 – 2,5</p> <p>1,7 – 2,6</p>

	7,0 т – 10,0 т	1,8 – 2,8
	10,0 т – 20,0 т	1,9 – 3,0
	20,0 т - 40,0 т	2,0 – 3,2
	г) легкових автомобілів загального значення класу (обсяг двигуна, л):	
	Ø особливо малий і малий (до 1,8),	1,43 – 1,57
	Ø середній (від 1,8 до 3,5),	1,57 – 1,72
	Ø великий (від 3,5),	1,57 – 1,86
	Ø автомобілів по вивозу нечистих та твердих залишків із вигрібних ям,	1,78
	Ø електро- та автовізка;	1,78
	д) автобусів (в т.ч. спеціальних) класу:	
	Ø особливо малий - габарит до 5м	1,80
	Ø малий - габарит понад 5 до 6,5 м	1,90
	Ø 6,5 до 7,5 м	2,10
	Ø середній - габарит понад 7,5 до 9,5 м	2,30
	Ø великий - габарит понад 9,5 до 11 м	2,55

- Примітки:
1. Міжрозрядні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників, професії яких не передбачені у цьому додатку, встановлюються в розмірах, що визначені у п. 2.4. цієї Угоди.
  2. Мінімальні розміри посадових окладів працівників, посади яких не передбачені цим додатком, встановлюються згідно з коефіцієнтами співвідношень розмірів ставок (посадових окладів) працівників відповідних (аналогічних) посад, що зазначені у цьому додатку.
  3. Прибиральникам виробничих та службових приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також, при прибиранні громадських туалетів, місячні оклади підвищуються на 10 %.

**Коефіцієнти співвідношень тарифних ставок (посадових окладів)  
до законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати  
працівників наскрізних професій (службовців)**

№№ пп	Професія, посада	Коефіцієнти співвідношень
1	2	3
1.	Завідувачі: канцелярії, центрального складу, архіву об'єднаного до 75 тис. схову; старший товарознавець	1,7-2,5
2.	Завідувачі друкарським бюро; старші: касир, інспектор	1,7-2,5
3.	Касир, інкасатор, інспектор; завідувачі: архіву, господарства, складу, копіювально-розмножувального бюро, фотолабораторії; друкарка I категорії	1,7-2,1
4.	Друкарка II категорії, секретар-стенографістка, таксувальник, старший табельник, експедитор з перевезень вантажів, диспетчер з відпуску готової продукції	1,7-2,0
5.	Секретар-друкарка, секретар, агент з постачання, рахівник, кресляр, діловод, архіваріус, калькулятор, нарядник, обліковець, табельник, копіювальник, експедитор, завідувач камери схову	1,8
6.	Телеграфіст (телефоніст, радіооператор, оператор електрозв'язку) I класу	1,8-2,1
7.	Телеграфіст (телефоніст, радіооператор, оператор електрозв'язку) II класу	1,7

## КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ

**розмірів посадових окладів керівних працівників дочірніх підприємств до законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати**

### **А. Нафтогазорозвідувальні, регіональні, геологорозвідувальні дочірні підприємства**

№ п/п	Найменування посад керівників	Коефіцієнти співвідношень
1.	Головний інженер, заступник керівника	4,4 – 7,5
2.	Головний геолог, головний бухгалтер	4,3 – 7,1
3.	Головні фахівці:	
	Геолог, гідролог, геофізик, геохімік, геоморфолог	4,1 – 6,8
	Технолог, економіст, геодезист	3,7 – 6,3
	Механік, енергетик, метролог, диспетчер	3,7 – 6,3
4.	Начальники основних відділів підприємства (геологічного, гідрологічного, виробничого, технічного, виробничо-технічного, планово-економічного, організації праці та заробітної плати, охорони праці).	3,4 – 5,8
5.	Начальники інших відділів (транспорту, матеріально-технічного постачання, кадрів, господарський тощо)	3,4 – 5,5

### **Б. Геологічні експедиції (нафтогазорозвідувальні, з випробування свердловин, геологорозвідувальні, пошуково-зйомочні)**

№ п/п	Найменування посад керівників	Коефіцієнти співвідношень
1.	Начальник експедиції (нафтогазорозвідувальної, з випробування свердловин)	3,9 – 6,8
2.	Головні фахівці:	
	Інженер, геолог	3,4 – 6,6
	Механік, енергетик, економіст, диспетчер, метролог	3,4 – 5,8
3.	Начальники основних відділів (геологічного, гідрологічного, виробничо-технічного, планово-економічного, організації праці та заробітної плати, головного механіка, енергетика, та зв'язку, ЦІТС, РІТС, транспортного)	3,4 – 5,5

4.	Начальники інших відділів (кадрів, господарського тощо)	3,2 – 5,2
5.	Начальник експедиції (геологорозвідувальної, пошуково-зйомочної тощо)	3,6 – 5,8
6.	Головні фахівці:	
	Інженер, геолог, гідролог	3,4 – 5,6
	Механік, енергетик	3,3 – 5,0
7.	Начальники основних відділів (геологічного, гідро-геологічного, виробничо-технічного, планово-економічного, організації праці та заробітної плати, головного механіка, енергетика, та зв'язку, ЦІТС, РІТС, транспортного)	3,3 – 5,2
8.	Начальники інших відділів (кадрів, господарського тощо)	3,2 – 4,8

#### **В. Геологічні партії**

№ п/п	Найменування посад керівників	Коефіцієнти співвідношень
1.	Начальник партії:	
	Глибокого буріння	3,4 – 5,7
	Геологорозвідувальної, геологозйомочної, гідрологічної тощо	3,4 – 5,4
	Тематичної, методичної, розвідувальної на торф і будматеріали, економічних досліджень тощо	3,3 – 5,0

#### **Г. Центральні лабораторії**

№ п/п	Найменування посад керівників	Коефіцієнти співвідношень
1.	Начальник лабораторії	3,3 – 5,1
2.	Головний інженер	3,2 – 5,0
3.	Завідувач методичною (тематичною) групою	3,2 – 4,8

#### **Д. Проектно-конструкторські організації**

№ п/п	Найменування посад керівників	Коефіцієнти співвідношень
1.	Заступник директора, головні :	
	Конструктор, технолог, архітектор, бухгалтер, економіст, механік, енергетик	3,4 – 5,5
2.	Завідувачі основними відділами (планово-виробничим, стандартизацій, науково-технічної інформації, патентно-ліцензійним, впровадження наукових розробок)	3,2 – 5,2

3.	Завідувачі відділами:	
	планово-економічним, організації праці та зарплати, охорони праці, матеріально-технічного постачання	3,0 – 5,0
	головного механіка, енергетика, транспорту та зв'язку, кадрів	2,8 – 3,5
	господарським тощо	2,4 – 2,8
4.	Завідувачі секторами (бюро, групами), які входять до складу основних відділів	2,2 – 3,0

## Додаток 6

**Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів  
фахівців дочірніх підприємств до законодавчо встановленого розміру  
мінімальної заробітної плати**

№№ пп	Види підприємств та найменування посад працівників	Коефіцієнти співвідношень
1	2	3
<i><b>I. Геологорозвідувальні дочірні підприємства</b></i>		
1.	Начальники: загону, дільниці, ремонтно-механічної майстерні, шахти, лабораторії, технічний керівник	3,1 – 4,6
2.	Головний інженер шахти, начальники: тематичної групи, установки	3,1 – 4,6
3.	Майстер буровий I категорії II категорії III категорії	3,1 – 4,5 3,0 – 4,4 2,9 – 4,3
4.	Майстер гірничий на поверхні	2,9 – 4,5
5.	Начальник лабораторії спеціалізованої	3,1 – 4,7
6.	Завідувач глиногосподарства	2,8 – 4,2
7.	Начальники установок бурових : буріння свердловин до 4000 м понад 4000 м до 6000 м	3,4 – 5,3 3,6 – 5,5
8.	Начальники цехів: I групи II групи	3,2 – 5,2 3,1 – 4,7
9.	Начальники дільниць: глибокого буріння, з випробування свердловин; начальники зміни РІТС	3,2 – 5,3 3,1 – 5,2
10.	Майстер буровий (окрім майстра бурового структурно-пошукового буріння), старший майстер з випробування свердловин, майстер із складних робіт у бурінні свердловин	3,2 – 4,8
11.	Майстер з випробування свердловин, старший виробник робіт вишкобудування	3,2 – 4,8
12.	Виробник робіт вишкобудування, старший механік	3,1 – 4,6
13.	Помічник майстра бурового, майстри, зайняті на інших роботах	2,9 – 4,3
14.	Завідувачі: лабораторії глиняних розчинів, глиногосподарства, майданчика інструментального	2,9 – 4,5
15.	Провідні фахівці партій: геолог, інженери	3,2 – 4,8

16.	Провідні: геолог, технолог, гідрогеолог, геофізик, механік з бурових, гірничих робіт, інженер-програміст, інженер-електронік	3,3 – 5,1
17.	Провідні інженери: конструктор, з буріння (бурових робіт), гірничих робіт, випробування свердловин, з організації та нормування праці, охорони праці, кріплення свердловин, вишкобудування	3,1 – 5,1
18.	Провідні інженери інших спеціальностей (економіст, бухгалтер-ревізор, бухгалтер)	3,1 – 4,7
19.	Геолог, геофізик, гідрогеолог, механік з бурових, гірничих робіт Інженери: з буріння (бурових робіт), гірничих робіт, випробування свердловин, організації та нормування праці, охорони праці, вишкобудування конструктори, технологи, інженери - програмісти, інженери-електроніки:	I категорії 2,9-4,7 II категорії 2,9-4,4 без категорії або III категорії 2,9-4,3
20.	Інженери з організації та нормування праці	2,9-4,4
21.	Інженери інших спеціальностей: (економіст, бухгалтер-ревізор, бухгалтер, юрисконсульт, психолог, соціолог, фізіолог, художник)	I категорії 2,7-3,3 II категорії 2,6-3,1 III категорії 2,4-2,8
22.	Техніки всіх спеціальностей	I категорії 2,6-2,8 II категорії 2,4-2,6 без категорії 2,2-2,4
23.	Старші: майстер, механік, диспетчер	2,8-4,6
24.	Майстер, механік, диспетчер	2,8-4,2
25.	Топограф: I категорії II категорії без категорії	2,8-4,2 2,8-3,9 2,8-3,6
26.	Старший лаборант	2,8-4,2
27.	Лаборант	2,8-3,9
<b>II. Проектно-конструкторські організації</b>		
1.	Провідні інженери: конструктор, технолог, проектувальник, електронік, програміст, що проектують особливо складну продукцію (об'єкти); Провідні: геолог, геофізик, гідрогеолог, математик-програміст, художник-конструктор (дизайнер); що проектують іншу продукцію (об'єкти)	2,8-4,4 2,5-3,6 2,4-3,3

2.	Провідні: інженери всіх спеціальностей, економіст, з охорони праці, психолог, соціолог, бухгалтер, бухгалтер-ревізор і інші фахівці	2,4-3,2
3.	Фахівці (геолог, геофізик, гідрогеолог, геохімік): I категорії II категорії без категорії	2,3-3,0 2,2-2,8 2,1-2,5
4.	Інженери інших спеціальностей, економіст, бухгалтер, бухгалтер-ревізор, перекладач, юрисконсульт та інші фахівці: I категорії II категорії без категорії	2,3-3,0 2,2-2,8 2,1-2,5
5.	Інженери інших спеціальностей, економіст, психолог, соціолог, бухгалтер, перекладач, юрисконсульт та інші фахівці, ст. лаборант, що має вищу освіту: I категорії II категорії без категорії	2,3-3,0 2,2-2,8 2,1-2,5
6.	Техніки всіх спеціальностей: I категорії II категорії без категорії	2,1-2,4 2,2-2,4 2,1-2,2 1,9-2,1
7.	Старші: лаборант, товарознавець, архіваріус, інспектор	2,1-2,2
8.	Інші службовці	2,1-2,2

## П Е Р Е Л І К

**доплат і надбавок, що носять міжгалузевий характер  
до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств  
НАК “Надра України”**

№№ пп	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1	2	3
<b>Доплати</b>		
1.	За суміщення професій	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тариф-ними ставками і окладами суміщуваних працівників або сум, які могли б виплачуватися при нормативній чисельності працівників без права зменшення її від чисельності згідно нормативних актів
2.	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тариф-ними ставками і окладами, які б могли виплачуватись за умови нормативної чисельності працівників
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
4.	За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8, 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20, 24 відсотки тарифної ставки (посадового окладу)
5.	За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки
6.	За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
7.	За роботу в нічний час – з 22 години ночі до 6-ї години ранку	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
8.	За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді. Конкретний розмір доплат визначається у колективному

	основної роботи)	договорі в розмірі 10-15 відсотків від тарифної ставки бригадира
9.	На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
<b>Надбавки</b>		
1.	За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - до 12 відсотків IV розряду - до 16 відсотків V розряду - до 20 відсотків VI розряду - до 24 відсотків
2.	За високі досягнення в праці	Встановлюється спеціалістам та службовцям до 50 відсотків посадового окладу
3.	За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
4.	За класність водіям автомобілів	Для водіїв II класу - 10 відсотків, 1 класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водіями час транспортної роботи

## Додаток 8

## П Е Р Е Л І К

доплат і надбавок, що носять галузевий характер до тарифних ставок і посадових окладів працівників дочірніх підприємств та організацій НАК “Надра України”

№ пп	Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
1.	За виконання робіт на пошуках, розвідці та дослідженнях радіоактивних руд і радіоекологічних роботах	Тарифні ставки і посадові оклади збільшуються на 20 відсотків працівникам згідно з затвердженим переліком професій і посад
2.	В залежності від глибини свердловин і складності геологічного розрізу	Робітникам бурових бригад тарифні ставки підвищуються при бурінні нафтових і газових свердловин глибиною понад 4000м до 6000 м на 10 відсотків, понад 6000 м до 8000 м - 20 відсотків, понад 8000 м - 30 відсотків
3.	При роботах на будівництві і випробуванні нафтових і газових свердловин з високим вмістом сірководню	Робітникам, зайнятим безпосередньо на роботах по будівництву і випробуванню нафтових і газових свердловин з високим вмістом сірководню, тарифні ставки підвищуються на 12 %
4.	При проведенні пошуково-зйомочних, геофізичних, топографо-геодезичних та інших розвідувальних робіт в ускладнених умовах	Тарифні ставки робітників, зайнятих на пошуково-зйомочних, геофізичних, топографо-геодезичних та інших розвідувальних роботах, які виконуються в ускладнених умовах, підвищуються до 12%
5.	За виконання робіт на розвідувальних площах	Посадові оклади працівникам, безпосередньо зайнятим в роторному, турбінному бурінні, електробурінні, які виконують геолого-розвідувальні роботи по бурінню свердловин на нафту і газ на розвідувальних площах, підвищуються на 10 відсотків
6.	За виконання гірничих робіт	Посадові оклади спеціалістам допоміжних підрозділів на період залучення їх на гірничі роботи підвищуються до 12 відсотків на відкритих та до 24 відсотків на підземних роботах (але не більше посадових окладів відповідних

		працівників, які зайняті на цих роботах)
7.	За виконання вантажно-розвантажувальних робіт	Механізаторам, зайнятим завантаженням (розвантаженням) шкідливих для здоров'я вантажів в закритих приміщеннях і курних вантажів проводиться доплата за умови праці в розмірі до 12 відсотків тарифної ставки
8.	За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів, а також автомобілів експедицій і партій при виконанні робіт в польових умовах	До 25 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) за відпрацьований водіями час транспортної роботи
9.	За звання заслужений працівник галузі і науки, а також за відомчу заохочувальну відзнаку – звання “Почесний розвідник надр”	20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)